แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุดาทิพย์ เด่นตรี **หมายเลขโทรศัพท์** ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๓๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - **บาท**

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ **เดือน**

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....

ทราบ

(นางสาวสมจิตต์ ขันธครุธ)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ : (๑) **ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ**

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล **ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘**

กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ .....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน" ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	●เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 "การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" ●แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	←	—	—	→	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข "ฐานสิบ Analog"และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู							

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	↔				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	●บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	↔				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต							
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	●บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	↔				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	• ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร • พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 • กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	↔	↔			-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	23ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	• การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	↔	↔			-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	• บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ		↔			-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	• กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	↔	↔	↔	↔	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน

<u>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต</u>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<u>กลยุทธ์ที่ 2</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	←→				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.7 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	←→				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.8 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน -การเรี่ยไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรี่ยไรและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	←→				-	กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	←	—	—	→	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.10 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ							
	2.11 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	● ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	←	→			-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.12 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของกลุ่มตรวจสอบภายใน	←	—	→		-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	2.13 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	←	—	—	→	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน